

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ
КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
МО «НАМСКИЙ УЛУС» РЕСПУБЛИКИ
САХА (ЯКУТИЯ)»**

ул. Батыя Файзуллина, 3 с. Намцы, Намский улус 678380
телефон: (41162) 41-408, факс: 41-071
Эл. почта: uobnam@yandex.ru



**«САХА ӨРӨСПҮҮБҮЛҮКЭТИН
«НАМ УЛУУҤА» МУНИЦИПАЛЬнай
ТЭРИЛЛИИ ҮӨРЭҢИН
УПРАВЛЕНИЕТА» МУНИЦИПАЛЬнай
КАЗЕННАЙ ТЭРИЛТЭ**

Батый Файзуллин уул.3, Нам с., Нам улууһа 678380
телефон: (41162) 41-408, факс: 41-071
Эл. почта: uobnam@yandex.ru

16.09.2020 г. исх № 03/1105

Руководителям
общеобразовательных организаций

О примерном алгоритме действий
при наличии признаков
заболеваний ОРВИ и/или Коронавируса

Уважаемые руководители!

Для работы направляем примерный алгоритм действий при наличии признаков
заболеваний ОРВИ и/или Коронавируса.

Приложения:
Примерный алгоритм действий на 2 л. в 1 экз.

Начальник

Е.В. Ядреева

Павлов Альберт Алексеевич,
главный специалист по правовым вопросам
+7(41162)41394

**Алгоритм действия
при наличии признаков заболеваний ОРВИ и/или Коронавируса у работников**

1. Работнику с признаком заболеваний ОРВИ и/или Коронавируса необходимо известить об этом руководство учреждения, вызвать скорую помощь, принять меры по самоизоляции и оставаться дома (исключить контакты с посторонними).

При случае выявления симптомов заболеваний ОРВИ и/или Коронавируса на рабочем месте руководству учреждения персоналу (ответственным лицам) необходимо обеспечить временную изоляцию работника в отдельном помещении (медкабинете/изоляторе) до приезда скорой помощи.

При наличии сопутствующих факторов и показаний работнику оформить больничный лист, сдать тест/анализ на COVID-19.

2. Руководству учреждения выявить прямые контакты с заболевшим работником и составить их список.

3. Руководству учреждения по личному заявлению работников и при технической возможности издать приказ о переводе на удаленную работу, контактировавших с заболевшим работником или детьми на 14 дней или до определения результатов исследования.

При отсутствии технической возможности (повар, водитель, сторож и т.д.) работникам по их личному заявлению оформляют отпуск без содержания заработной платы или в таблице учета рабочего времени отмечают отсутствие по уважительной причине, также работники могут оформить больничный лист на общих основаниях.

4. Руководству обработать помещение дезинфицирующим средством, желательно все помещения и при помощи генератора «холодный туман».

5. Держать на контроле самочувствие заболевшего работника.

**Алгоритм действия
при наличии признаков заболеваний ОРВИ и/или Коронавируса у детей**

1. Родителю при выявлении у ребенка признаков заболеваний ОРВИ и/или Коронавируса необходимо известить об этом руководство учреждения (классного руководителя/воспитателя), вызвать скорую помощь, принять меры по самоизоляции и оставаться дома (исключить контакты с посторонними).

2. При выявлении у ребенка признаков заболеваний ОРВИ и/или Коронавируса (высокая температура, недомогание и т.д.) в образовательном учреждении работникам (ответственным лицам) необходимо известить об этом руководство учреждения, вызвать скорую помощь и родителей, изолировать ребенка в отдельном помещении (медкабинете/изоляторе) до приезда скорой помощи (исключить контакты с посторонними).

3. Руководству учреждения выявить прямые контакты с заболевшим ребенком и составить их список.

4. Руководству учреждения обработать помещение дезинфицирующим средством, желательно все помещения и при помощи генератора «холодный туман».

5. По заявлению родителей детей, контактировавших с заболевшим лицом возможен перевод на дистанционное обучение на 14 дней или до определения результатов исследования.

Для воспитанников дошкольных учреждений по заявлению родителя детей, контактировавших с заболевшим лицом возможно приостановление посещения учреждения с сохранением за ребенком места.

6. Держать на контроле самочувствие заболевшего ребенка.

**Алгоритм действия
при выявлении «положительного результата» на коронавирусную инфекцию у
работающего**

1. Роспотребнадзор извещает о выявлении заболевшего работника руководителя учреждения.
2. Руководитель учреждения сообщает об этом в Управление образования.
3. Управление образования сообщает в Оперативный штаб МО «Намский улус», ЕДДС.
4. Руководство выявляет прямые контакты с заболевшим работником и составляет их списки.
5. Руководству учреждения при технической возможности по личному заявлению работников, контактировавших с заболевшим работником или детьми издать приказ о переводе на удаленную работу в количестве 14 дней.
При отсутствии технической возможности (повар, водитель, сторож и т.д.) по личному заявлению работников оформляют отпуск без содержания заработной платы или в таблице учета рабочего времени отмечают отсутствие по уважительной причине или работники могут оформить больничный лист на общих основаниях.
6. Руководству учреждения необходимо обработать помещение дезинфицирующим средством, желательны все помещения и при помощи генератора «холодный туман».
7. Образовательный процесс при этом не останавливается, и работники не переводятся на удаленный режим работы.
8. Держать на контроле самочувствие заболевшего работника.

**Алгоритм действия
при выявлении «положительного результата» на коронавирусную инфекцию у ребенка**

1. Роспотребнадзор и/или родитель извещает о выявлении заболевшего ребенка руководителя учреждения
2. Руководитель учреждения сообщает об этом в Управление образования.
3. Управление образования сообщает в Оперативный штаб МО «Намский улус», ЕДДС.
4. Руководство учреждения выявляет прямые контакты с заболевшим ребенком и составляет их списки
5. Руководство учреждения обрабатывает помещение дезинфицирующим средством, желательны все помещения и при помощи генератора «холодный туман».
6. По заявлению родителя детей, контактировавших с заболевшим лицом возможен перевод на дистанционное обучение на 14 дней.
Для воспитанников дошкольных учреждений по заявлению родителя детей, контактировавших с заболевшим лицом возможно приостановление посещения учреждения с сохранением за ребенком места.
7. Образовательный процесс при этом не останавливается, и работники не переводятся на удаленный режим
8. Родитель взаимодействует с образовательным учреждением и организует образовательный процесс ребенка на дому.
9. Руководству учреждения держать на контроле самочувствие заболевшего ребенка.