Управление Учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

**Руководитель МБДОУ**

Единоличным исполнительным органом Учреждения является руководитель, к компетенциикоторого относится осуществление текущего руководства за деятельностью Учреждения, в том числе:

- организация осуществления в соответствии с требованиями нормативных правовых актов образовательной и иной деятельности Учреждения;

- организация обеспечения прав и обязанностей работников Учреждения;

- разработка и утверждение локальных нормативных актов Учреждения, индивидуальных распорядительных актов;

- организация и контроль за деятельностью административно-управленческого аппарата;

- установление штатного расписания Учреждения;

- прием на работу работников, заключение и расторжение с ними трудовых договоров, распределение должностных обязанностей работников.

Руководитель Учреждения назначается Учредителем по итогам аттестации.

**Общее собрание работников Учреждения**

Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

Компетенция общего собрания работников Учреждения:

- определяет основные направления деятельности Учреждения, перспективы ее развития;

- дает рекомендации по вопросам изменения устава Учреждения, ликвидации и реорганизации Учреждения;

- принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;

- принимает локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками Учреждения, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда;

- принимает следующие локальные акты: положение о педагогическом совете, правила оказания платных образовательных услуг, положение о мерах поощрения работников Учреждения;

- дает свои рекомендации по плану финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, заслушивает отчет руководителя Учреждения о его исполнении;

- принимает положение о социальной поддержке работников Учреждения и решения о социальной поддержке работников Учреждения;

- определяет критерии и показатели эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;

- избирает представителей работников в органы и комиссии Учреждения;

- рассматривает иные вопросы деятельности, принятые общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение руководителем Учреждения;

- дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;

- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении, дает рекомендации по ее укреплению,

- содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников,

- поддерживает общественные инициативы по развитию деятельности Учреждения.

**Управляющий Совет Учреждения**

Управляющий Совет Учреждения является представительным органом самоуправления Учреждения.

К компетенции Управляющего Совета Учреждения относится:

1. участие в разработке образовательной программы;

2. утверждение Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения;

3. утверждение распределения стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения;

4. привлечение средств для нужд образовательного учреждения;

5. установление режима работы образовательного учреждения;

6. содействие созданию в образовательном учреждении оптимальных условий и форм организации образовательного процесса;

7. осуществление контроля за соблюдением условий обучения, воспитания и труда в образовательном учреждении, гарантирующих охрану и укрепление здоровья обучающихся, воспитанников;

8. осуществление контроля за соблюдением общих требований к приему граждан в образовательные учреждения, а также к переводу их в другие образовательные учреждения;

9. осуществление контроля за своевременным предоставлением отдельным категориям обучающихся, воспитанников дополнительных льгот и видов материального обеспечения, предусмотренных законодательством;

10. участие в осуществлении контроля за работой медицинского учреждения;

11. участие в осуществлении контроля качества дошкольного и общего образования;

12. утверждение публичного отчета о результатах деятельности образовательного учреждения;

13. разрешение конфликтных ситуаций.

**Педагогический совет Учреждения**

Педагогический совет Учреждения является постоянно действующим органом коллегиального управления, осуществляющим общее руководство образовательным процессом.

Компетенция педагогического совета:

- совершенствование организации образовательного процесса;

- разработка и утверждение образовательных программ, годового календарного графика, программ дополнительного образования;

- принятие решений о ведении платной образовательной деятельности по конкретным образовательным программам;

- определение основных направлений развития Учреждения, повышения качества и эффективности образовательного процесса;

- принятие решений о распределении стимулирующей части выплат в рамках положения об оплате труда Учреждения;

- обсуждение и утверждение аналитического отчета по самообследованию Учреждения;

- вовлечение родителей (законных представителей) в образовательный процесс;

- рекомендации руководителю Учреждения по вопросам, связанным с ведением образовательной деятельности организации;

- внедрение в практику работы Учреждения достижений педагогической науки и передового педагогического опыта;

- осуществление взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников по вопросам организации образовательного процесса;

- поддержка общественных инициатив по совершенствованию обучения и воспитания воспитанников.

**Совет родителей Учреждения**

Компетенция Cовета родителей Учреждения**:**

- участвует в определении направлений образовательной деятельности Учреждения,

- заслушивает отчеты руководителя о создании условий для реализации образовательных программ в Учреждение,

- участвует в подведении итогов деятельности Учреждения за учебный год по вопросам работы с родительской общественностью,

- содействует в организации совместных с родителями (законных представителей) мероприятий в Учреждение - родительских собраний, дней открытых дверей,

- вместе с руководителем Учреждения принимает решение о поощрении, награждении благодарственными письмами наиболее активных представителей родительской общественности. Решение Совета родителей принимается открытым голосованием большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

**Структура и органы управления**

**МБДОУ «ЦРР- детский сад №6 «Кыталык» с.Намцы»**

Учредитель

МКУ УО, ОДО

Завхоз

Общее собрание трудового коллектива

Педсовет

Управляющий совет

Совет родителей

Профком

Родители и дети

Педагоги

МБДОУ

Заведующая

Старший воспитатель

Технический персонал