

Управление Учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Руководитель МБДОУ

Единоличным исполнительным органом Учреждения является руководитель, к компетенции которого относится осуществление текущего руководства за деятельностью Учреждения, в том числе:

- организация осуществления в соответствии с требованиями нормативных правовых актов образовательной и иной деятельности Учреждения;
- организация обеспечения прав и обязанностей работников Учреждения;
- разработка и утверждение локальных нормативных актов Учреждения, индивидуальных распорядительных актов;
- организация и контроль за деятельностью административно-управленческого аппарата;
- установление штатного расписания Учреждения;
- прием на работу работников, заключение и расторжение с ними трудовых договоров, распределение должностных обязанностей работников.

Руководитель Учреждения назначается Учредителем по итогам аттестации.

Общее собрание работников Учреждения

Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

Компетенция общего собрания работников Учреждения:

- определяет основные направления деятельности Учреждения, перспективы ее развития;
- дает рекомендации по вопросам изменения устава Учреждения, ликвидации и реорганизации Учреждения;
- принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- принимает локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками Учреждения, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда;
- принимает следующие локальные акты: положение о педагогическом совете, правила оказания платных образовательных услуг, положение о мерах поощрения работников Учреждения;
- дает свои рекомендации по плану финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, заслушивает отчет руководителя Учреждения о его исполнении;
- принимает положение о социальной поддержке работников Учреждения и решения о социальной поддержке работников Учреждения;
- определяет критерии и показатели эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;
- избирает представителей работников в органы и комиссии Учреждения;
- рассматривает иные вопросы деятельности, принятые общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение руководителем Учреждения;
- дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;
- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении, дает рекомендации по ее укреплению,
- содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников,
- поддерживает общественные инициативы по развитию деятельности Учреждения.

Управляющий Совет Учреждения

Управляющий Совет Учреждения является представительным органом самоуправления Учреждения.

К компетенции Управляющего Совета Учреждения относится:

1. участие в разработке образовательной программы;
2. утверждение Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения;
3. утверждение распределения стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения;
4. привлечение средств для нужд образовательного учреждения;
5. установление режима работы образовательного учреждения;
6. содействие созданию в образовательном учреждении оптимальных условий и форм организации образовательного процесса;
7. осуществление контроля за соблюдением условий обучения, воспитания и труда в образовательном учреждении, гарантирующих охрану и укрепление здоровья обучающихся, воспитанников;

8. осуществление контроля за соблюдением общих требований к приему граждан в образовательные учреждения, а также к переводу их в другие образовательные учреждения;
9. осуществление контроля за своевременным предоставлением отдельным категориям обучающихся, воспитанников дополнительных льгот и видов материального обеспечения, предусмотренных законодательством;
10. участие в осуществлении контроля за работой медицинского учреждения;
11. участие в осуществлении контроля качества дошкольного и общего образования;
12. утверждение публичного отчета о результатах деятельности образовательного учреждения;
13. разрешение конфликтных ситуаций.

Педагогический совет Учреждения

Педагогический совет Учреждения является постоянно действующим органом коллегиального управления, осуществляющим общее руководство образовательным процессом.

Компетенция педагогического совета:

- совершенствование организации образовательного процесса;
- разработка и утверждение образовательных программ, годового календарного графика, программ дополнительного образования;
- принятие решений о ведении платной образовательной деятельности по конкретным образовательным программам;
- определение основных направлений развития Учреждения, повышения качества и эффективности образовательного процесса;
- принятие решений о распределении стимулирующей части выплат в рамках положения об оплате труда Учреждения;
- обсуждение и утверждение аналитического отчета по самообследованию Учреждения;
- вовлечение родителей (законных представителей) в образовательный процесс;
- рекомендации руководителю Учреждения по вопросам, связанным с ведением образовательной деятельности организации;
- внедрение в практику работы Учреждения достижений педагогической науки и передового педагогического опыта;
- осуществление взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников по вопросам организации образовательного процесса;
- поддержка общественных инициатив по совершенствованию обучения и воспитания воспитанников.

Совет родителей Учреждения

Компетенция Совета родителей Учреждения:

- участвует в определении направлений образовательной деятельности Учреждения,
- заслушивает отчеты руководителя о создании условий для реализации образовательных программ в Учреждение,
- участвует в подведении итогов деятельности Учреждения за учебный год по вопросам работы с родительской общественностью,
- содействует в организации совместных с родителями (законных представителей) мероприятий в Учреждение
- родительских собраний, дней открытых дверей,
- вместе с руководителем Учреждения принимает решение о поощрении, награждении благодарственными письмами наиболее активных представителей родительской общественности. Решение Совета родителей принимается открытым голосованием большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

**Структура и органы управления
МБДОУ «ЦРР- детский сад №6 «Кыталык» с.Намцы»**

